

ZAŁĄCZNIK NR 2

Procedura interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego obowiązująca w Ośrodku Profilaktyki i Terapii Uzależnień:

- 1) Każda osoba będąca członkiem Personelu Ośrodka Profilaktyki i Terapii Uzależnień jest zobowiązana i uprawniona do reagowania, w przypadku podejrzenia, że małoletniemu dzieje się krzywda.
- 2) Za Personel Ośrodka Profilaktyki i Terapii Uzależnień uznaje się pracowników, współpracowników, niezależnie od podstawy zatrudnienia (w tym osoby świadczące usługi w oparciu o umowy cywilnoprawne, wolontariuszy, studentów, rezydentów, stażystów, praktykantów), pełniących stanowisk (lekarze, pielęgniarki, inni pracownicy medyczni, psychologowie, psychoterapeuci, personel administracyjny, pomocniczy, w tym sprzątający)
- 3) Niniejsza procedura ma za cel wspierać członków Personelu w realizowaniu prawnego i społecznego obowiązku reagowania w sytuacji podejrzenia krzywdzenia małoletniego.
- 4) Fakt zidentyfikowania objawów krzywdzenia u małoletniego pacjenta podlega obowiązkowemu odnotowaniu w dokumentacji medycznej.
- 5) Naruszenie obowiązku reagowania może zostać uznane za ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych lub kontraktowych i jako takie prowadzić do rozwiązania umowy z osobą dopuszczającą się tego naruszenia.
- 6) Podejrzenie naruszenia Polityki, w szczególności poprzez krzywdzenie małoletnich, należy zgłaszać p.Agnieszce Nadratowskiej lub na adres: anadratowska@opitu.pl
- 7) Źródłem krzywdy małoletniego może być zachowanie osoby będącej członkiem Personelu Ośrodka Profilaktyki i Terapii Uzależnień, zachowanie rodziców lub opiekunów prawnych małoletniego, bądź innej osoby bliskiej, a także innych małoletnich.
- 8) Krzywda małoletniego może przybierać różne formy:
 - a) popełniono przestępstwo na szkodę małoletniego (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad małoletnim);
 - b) doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie;
 - c) doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem)
- 9) Każda osoba podejrzewająca krzywdzenie małoletniego raportuje ten fakt kierownikowi poradni, w której jest zatrudniona (np. kierownik poradni leczenia uzależnień), bądź bezpośrednio przełożonemu (personel administracyjny i porządkowy).
- 10) Za prowadzenie interwencji odpowiada kierownik danej poradni lub inna osoba wskazana doraźnie do prowadzenia interwencji.
- 11) W przypadku, gdy do ujawnienia krzywdzenia małoletniego doszło po godzinie pracy kierownika poradni, a sprawa wymaga pilnego działania osobą odpowiedzialną za

prowadzenie interwencji jest pracownik który pozyskał informacje o krzywdzeniu małoletniego.

12) Interwencja o której mowa w pkt. 10, w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, polega sporządzeniu pisemnego zawiadomienia, opisującego najbardziej dokładnie zdarzenie, ze wskazaniem danych pokrzywdzonego (imię, nazwisko, adres, PESEL) i potencjalnego sprawcy (co najmniej imię i nazwisko i inne dane umożliwiające identyfikację, np. relacja do małoletniego – ojciec, matka, miejsce zamieszkania albo miejsce pracy bądź nauki) przesłaniu go do najbliższej jednostki Policji lub prokuratury. W przypadku popełnienia czynu karalnego na szkodę małoletniego przez osobę poniżej 17 roku życia także należy sporządzić pisemne zawiadomienie.

13) W przypadku, gdy małoletni doznaje innej formy krzywdzenia, niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę:

A. Ze strony członka personelu:

- a) W sytuacji, gdy zachowanie było jednorazowe i o niewielkiej intensywności wykroczenia w dobra małoletniego, bezpośredni przełożony przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z pracownikiem lub współpracownikiem,
- b) W sytuacji gdy naruszenie dobra małoletniego jest znaczne, w szczególności gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności małoletniego, należy zarekomendować rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia. Jeżeli członek Personelu, który dopuścił się krzywdzenia, nie jest bezpośrednio zatrudniony przez Ośrodek Profilaktyki i Terapii Uzależnień, lecz przez podmiot trzeci wówczas należy zarekomendować zawieszenie współpracy z tą osobą, a w razie potrzeby rozwiązać umowę z organizacją lub instytucją współpracującą.

B. Ze strony rodziców, opiekunów prawnych lub innych domowników:

- a) Należy wszcząć procedurę Niebieskie Karty poprzez wypełnienie formularza Niebieska Karta – A, gdy zachowanie wobec małoletniego stanowi przemoc domową
- b) Gdy zachowanie nie stanowi przemocy domowej lub nie jest jasne, jak je zakwalifikować – należy wystąpić do sądu rodzinnego o wgląd w sytuację rodziny

C. Ze strony innego małoletniego:

Należy wystąpić do sądu rodzinnego właściwego ze względu na zamieszkanie małoletniego o wgląd w sytuację małoletniego krzywdzącego.

14) W przypadku, gdy doszło do zaniedbania potrzeb życiowych małoletniego lub doszło do innego zagrożenia dobra małoletniego:

a) Ze strony członka personelu

należy przeprowadzić rozmowę dyscyplinującą a w razie potrzeby zastosować konsekwencje dyscyplinarne, łącznie z rozwiązaniem stosunku prawnego z tą osobą;

b) Ze strony rodziców lub opiekunów prawnych:

Należy wystąpić do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania małoletniego o wgląd w sytuację małoletniego.

15) W przypadkach niejasnych lub wątpliwych osoba odpowiedzialna za interwencję konsultuje sprawę z co najmniej dwiema osobami z Personelu, w szczególności z

psychologiem. Osoba odpowiedzialna za interwencję może rozmawiać z osobami zaangażowanymi, w tym małoletnim, osobą podejrzewaną o krzywdzenie i świadkami.

- 16)** W przypadku, gdy nie jest jasne, jakiej krzywdy małoletni doświadcza ze strony rodzica lub opiekuna prawnego należy wszcząć procedurę Niebieskie Karty.
- 17)** W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego ze strony członka personelu należy niezwłocznie odsunąć tę osobę od wszelkich form kontaktu z małoletnimi, aż do czasu wyjaśnienia sprawy.
- 18)** W przypadku wszczęcia postępowania karnego przeciwko członkowi personelu w związku z popełnieniem przestępstwa przeciwko małoletnim należy bezwzględnie i natychmiastowo odsunąć tę osobę od wszelkich form kontaktu z małoletnimi aż do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
- 19)** W przypadku, gdy krzywdzenia małoletniego dopuścił się kierownik jednostki, wówczas osoba, która dostrzegła krzywdzenie przekazuje informację o tym fakcie bezpośrednio osobie odpowiedzialnej za Politykę ochrony małoletnich w Ośrodku Profilaktyki i Terapii Uzależnień.
W takim przypadku jest ona odpowiedzialna za prowadzenie interwencji.
- 20)** Dalszy tok postępowania leży w gestii uprawnionych organów (sąd, Policja, prokuratura)